



#行为守则

GROB集团行为守则



#行为守则

GROB集团行为守则

1. 前言
2. 适用范围
3. 我们的企业哲学
4. 雇员和同伴的权益
 - 4.1 人权
 - 4.2 待遇公正、安全劳动、兼顾家庭
 - 4.3 反歧视、促进多样性和包容性
 - 4.4 结社和集会自由
5. 我们与自然
6. 我们与客户
 - 6.1 产品质量和产品质量安全
 - 6.2 维护客户利益
7. 遵守法律规定和道德标准
 - 7.1 反腐败和洗钱
 - 7.2 个人利益冲突
 - 7.3 对外贸易、出口管控、国际业务和制裁
 - 7.4 反垄断法和公平竞争
 - 7.5 数据保护和信息安全
 - 7.6 人工智能
 - 7.7 内部知识、机密、公司财产
 - 7.8 社会参与
 - 7.9 簿记、财务报告和纳税
8. GROB举报系统
9. 联系人



1. 前言

亲爱的同事们，

作为一家跨国企业，GROB已走过近100年的风风雨雨，不仅深深根植于总部所在的德国明德海姆市，遍布世界各地的子公司同样具有强大的地域根植性。因此，社会、生态和经济责任于我们而言从来不局限于某个地区，而是置身全球均需挑起重担。所以，公司以国际行为框架为准则，确保我们的企业行为遵守道德规范。


联合国全球契约 (UN Global Compact) 及联合国工商业和人权指导原则是我司道德准则的重要参考来源。公司坚决拥护《消除对妇女一切形式歧视公约》、《残疾人权利公约》及《联合国土著人民权利宣言》。向国际劳工组织 (ILO) 的“核心劳动标准”看齐。总而言之，公司行为规范以本国及国际现行法律和事实标准为基础。通过参考所有这些法源，我司紧密跟随国际公认的原则及准则，主要着眼，但不局限于人权、劳动标准、环境保护、反腐败、反垄断法和出口管制法等领域。

本行为守则 (“Code of Conduct, 缩写CoC”) 不仅框定了我司商业经营活动的框架条件、道德准则和行为标准，也进一步强调了集团的以下立场：经济效益绝不是衡量企业成功的唯一标准，企业还应为全人类的公正、安全及可持续发展贡献力量。GROB大家族的全体同事们，行动起来吧，积极为公司的这一美好愿景添砖加瓦，以身作则，让我们共同奔赴卓越，对此，公司表示衷心感谢。

GROB集团人权行动计划原则声明是本行为守则的补充。该原则声明援引2023年1月1日生效的德国《供应链尽职调查法》，有针对性地声明了我司对国际人权和环境法规的拥护，基于此提出了对公司雇员和供应商的期许，介绍了公司确立的人权和环境谨慎义务履行程序。


行为守则及GROB集团原则声明可在GROB网页上查阅，网址：<https://www.grobgroup.com/>。

德国明德海姆，2024年5月1日


Wolfram Weber
董事会副主席


Christian Grob
监事会主席


Florian Grob


German Wankmiller
董事会主席


Christian Müller
销售总监



2. 适用范围

本行为守则于2024年5月1日正式生效，替代2018年3月生效的GROB集团《合规准则》。适用于公司所有阶层及所有业务领域，GROB-WERKE GmbH & Co. KG公司及其子公司（下文称“GROB”或“GROB集团”）的全体雇员均须遵守。*

在此，我们希望全体领导层起模范带头作用，严格遵守行为守则，以身作则做表率。当然，其他雇员也有义务遵守行为守则，切实遵循其中包含的指导原则。

* 由于法律强制规定或实际情况要求，某些子公司的行为守则在内容上可能稍有不同。



3. 我们的企业哲学

作为一家跨国家族企业，GROB的行为须以可持续发展为指导原则。这不仅是我司应履行的义务，也是公司屹立不倒的基石。

我司能取得今天的成功，离不开四代人对这一价值观的坚守。公司战略始终围绕这一价值观而制定。为了实现这一目标，我们致力于公平合作。这不仅包括遵守现行法规及法律标准，也包括满足客户和雇员的期许，始终放眼长久，拒绝鼠目寸光。

创新、品质、效益和责任不仅仅是我们的口号，更是我们过去、现在和未来的行动标准，属于我们全部商业活动根基的一部分，也说明了我们与他人的合作方式。

本行为守则正是这些价值观的具体落实，制定了关于与雇员和同伴、环境和商业伙伴和谐相处的一系列规则。

为了和谐相处

4. 雇员和同伴的权益

作为家族企业，GROB不仅希望与雇员组成强大的团队，亦致力于成为其平等的合作伙伴。对内对外行事均以尊重为先。因此，GROB设定了下列与雇员和同伴相处的准绳。

4.1 人权

面对雇员及之外的第三方，GROB绝不推诿责任。公司在所有业务领域遵守及拥护国际公认的人权和劳动法。

真诚沟通氛围的打造对于公司所有生产基地均至关重要

公司制定了一些列规则，致力于营造相互尊重、公平相待的工作环境。具体表现为坚决抵制下列行为：

- 酷刑、惩罚以及任何形式的残酷、不人道、歧视性或侮辱性行为，
- 任何形式的童工现象以及
- 强迫劳动和人口贩卖。

公司希望在所有生产基地开展人权对话。

4.2 待遇公正、安全劳动、兼顾家庭

GROB非常注重待遇公正，保证雇员工资与能力匹配，工资制度透明且至少符合地区规定，包括现行劳资协定（如适用）。遵守法定工作时间，如有加班，公平合理地发放加班费。

在GROB，工作场所的安全和健康已经成为惯例，公司努力保证劳动环境不仅安全，而且有益于雇员和其他第三方的身心健康。公司保证遵守相关国家标准，采取必需措施将潜在风险降到最低，尽一切努力维护雇员及其他第三方的身体完整性。尤其包括采取有效的劳动保护措施，比如提供合适的个人防护器具，减少不必要的压力，降低噪声污染，防火，制定应急管理、故障管理和事故管理规程，公司内如有医务室，提供各种健康项目，以便提前发现并控制风险。公司还持续有针对性地制定防范措施，比如对员工进行安全培训和指导。

在GROB，工作场所的安全和健康已经成为惯例

除了与能力匹配的报酬及保证工作场所的安全和健康之外，GROB还持续致力于提高雇员的满意度。包括家庭和职场的平衡。

身为雇员的我可以做什么？

假如您亲眼看到部门主管与其下属之间发生了激烈的争论，部门主管对其下属动武。

公司绝不容忍此类行为；根据具体情况，不仅可能涉及刑事处罚，也明确违反了公司价值观。您可寻求同事帮助，一起平息争斗或向劳动保护部门报告。无论如何均应让合规部门知悉。



身为雇员的我可以做什么？

假设您看到同事在磨床上作业，但未使用必需的个人保护器具，尤其是护目镜。

此类行为可能危害雇员的健康，也不符合该岗位的风险评估内容。请勿视而不见，友好提醒同事使用公司提供的防护器具。如再次发现同事不遵守现行劳动安全规定，请鼓起勇气，向该同事的上级及劳动安全部门或厂医报告（如有）。

请主动使用您的劳动和健康保护特殊建议权，助力专业部门优化劳动保护机制！



4.3 反歧视、促进多样性和包容性

对任何形式的歧视，GROB遵循零容忍政策。为了真正实现多样性，必须不论国籍、族群、社会出身、健康状况、残障情况、性取向、年龄、性别、政治立场、宗教信仰或世界观，平等对待每位雇员。

公司绝不容忍任何形式的欺凌或骚扰。公司明确谴责任何形式的恐吓，由于所属族群或社会出身、性别或年龄而进行侮辱，个人孤立等行为。公司抵制性骚扰。禁止未经同意的亲近和肢体接触。通过明确抵制歧视，共同营造一个舒适的工作氛围，任何人，不论个人背景如何，均能充分发挥其潜能。

通过明确抵制歧视，共同营造一个包容、充满正能量的工作氛围

公司努力在所有业务领域实现员工的多样性，坚持兼容并包理念，确保每位雇员都可创造机遇，打破局限，不仅营造了包容的工作氛围，也为创新和增长打下了可持续的基础，进而共同助力成功。



身为雇员的我可以做什么？

假设您知道一位同事明显遭到另一位同事性骚扰。

根据具体情况，此类行为不仅可能要承担刑事后果，也明确违反了公司价值观。公司呼吁全体雇员，切勿对此类行为视而不见，向受害者伸出援助之手，必要时向劳动保护部门报告。无论如何均应让合规部门知悉。基于您的勇敢介入和举报，公司将彻查事件并采取必要措施。



4.4 结社和集会自由

GROB尊重言论自由，拥护集会自由及集体谈判权。



身为雇员的我可以做什么？

假设您是GROB的部门主管，您的下属员工积极投身一家大型工会的活动。您应尊重该员工立场，不应因此做出对其不利的行为。



5. 我们与自然

提到环境保护，GROB责无旁贷，在商业活动中主动参与环境保护。公司重视开发及促进可持续工艺流程和产品，为保护大自然贡献力量，主要关注气候、环境、土地使用、生物和物种多样性及动物保护，审视内部生产流程及由我司促成流通的产品的使用，规避相关风险。

为降低碳排放贡献力量是公司最重要的环保行为。我司积极提高产品能效，在生产经营活动中使用可再生能源，积极持续降低由于公司及公司产品的使用造成的碳排放。

我们为降低全球碳排放贡献力量

我们重视生态平衡，打造可持续供应链，合理利用资源，最大限度降低对生物多样性的负面影响。比如，在日常生产中避免及减少废物的产生，循环利用材料及节约水资源。

公司基于国际标准ISO14001（环境管理）和ISO50001（能源管理）确立相关工艺流程。

我们积极履行环保义务，不仅尽全力满足法律要求，还积极主动参与到未来环境友好型社会的建设中去。环境保护不仅是义务，更是平衡创新与责任，迈向可持续未来的机遇。



身为雇员的我 可以做什么？

假设您发现同事在公司场所内不按照内部规定错误处置有害生产材料。

此类行为不仅可能违法，还可能对环境造成潜在的、不可逆的污染。保护环境属于公司的基本价值观。公司希望在商业活动中尽量避免对环境的风险。因此，我们呼吁全体雇员勿对此类行为视而不见，而是提醒同事这样做的后果，建议其联系废物和可回收原料管理部门，该部门将采取必需的措施减小或消除损害。



6. 我们与客户

GROB的成功取决于客户对公司的服务和产品是否满意。因此，要想长期保持成功，维护GROB品牌形象，必须保证产品质量、产品安全并保障客户的利益。为此，公司制定了以下规则：

6.1 产品质量和产品安全

GROB的所有产品以高品质和最佳可靠性著称。而工艺流程和产品的高效化、持续改进是公司企业文化的重要组成部分，确保了公司勇立潮头，成为行业宠儿。我司的质量管理系统与国际接轨，基于国际标准ISO 9001制定。

在工艺流程设计和产品质量管控中，公司不仅遵守所有相关法规，比如《产品安全法》以及欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》(REACH)和欧盟《关于限制在电子电气设备中使用某些有害物质的指令》(RoHS)等和公司产品相关的其他国家法规，更是始终遵守客户的规定。在这些标准的实施中，公司员工发挥着举足轻重的作用。公司通过培训促进员工的产品质量和产品安全意识。众人拾柴火焰高，全体员工团结协作，将公司产品打造成技术领先，同时符合最高安全标准的行业标杆。

GROB的所有产品以高品质和最佳可靠性著称

假如经过上述管控后公司产品还是出现了缺陷或错误，公司将以最快速度根据法律规定、合同约定和内部质量标准纠正错误。



6.2 维护客户利益

想要与客户建立相互信任的合作关系，必须维护客户利益，遵守协议。公司决不参与侵吞、敲诈勒索、偷盗、诈骗及贪污性质的活动或其他可能损害客户利益的活动。

透明沟通长期合作

公司采取合适的措施和内部程序保护客户的机密信息。我们希望与客户的任何互动都建立在诚信、透明和信任的基础上，在公司的日常运作中注重与客户透明沟通，巩固双方的长期合作伙伴关系。

身为雇员的我可以做什么？

假设您发现同事在生产中对某部件进行质量测试时使用的测量工具没有有效的校准标识。

为了达到公司的质量标准，保证标准符合性，确保生产安全，使用的检测设施通常必须具有有效的校准标识。您同事的行为不符合GROB质量保证标准，可能对最终产品造成潜在风险。您应提醒同事必须使用正确的检测设施完成检测并让其使用经校准的检测设施重新检测。



身为雇员的我可以做什么？

假设您发现同事将客户的项目资料卷宗丢进了GROB生产基地上一个公用垃圾桶内。您担心被丢弃的卷宗可能包含客户的商业机密。

如此处置项目资料卷宗会损害客户利益，通常会违反我们对客户的保密义务。我们呼吁全体员工切勿对此类做法视而不见，将此类资料丢进指定的机密资料安全容器（由经认证的废物处理公司遵照全部必需安全标准销毁），然后规劝涉事同事。此外，向合规部门报告此事。这样做可促进公司与客户可靠的、相互信任的合作关系。



7. 遵守法律规定和道德标准

我们积极承担责任并严格要求自己。在日常工作中遵守规则，必须成为我们每个人的习惯。因此公司制定了明确的规则，提出了期许，以帮助自身及雇员在日常工作中遵纪守法，恪守道德。团结一心，坚守合规之路不脱轨，是GROB集团的道德基准，也是集团能否屹立不倒的决定性因素。

7.1 反腐败和洗钱

诚信是企业的立身之本。公司的行为守则针对腐败和洗钱设定了有约束力的“屏障”，确保雇员在业务往来中守住法律红线。所有人只有统一立场，主张诚信，才能巩固公司值得信赖的合作伙伴形象，营造公平、透明的工作氛围，在成功之路上越走越远。坚决反对所有形式的腐败行为不仅仅是一项法律义务，更是集团企业文化的支柱。对于此类行为，即便仅表现出可能以不允许的方式影响商业决策的迹象，公司也坚决说不（“零容忍”）。禁止收受任何形式的礼物，包括所有金额和货币形式的现金和实物，也包括宴请。禁止通过第三方隐秘从事此类行为。我司全体雇员及受托人禁止为业务伙伴或其雇员以及其他第三方谋取利益，以图非法影响利益收受者的行为及决策，禁止收受、索取他人财物或承诺为他人谋取利益而收受财物。GROB廉洁从业准则中规定了有约束力的行为规则、礼品价值限制以及相关规程，全体雇员均须无条件服从。如有疑问，应联系合规部门。

公司的行为守则针对腐败和洗钱设定了有约束力的“屏障”，确保雇员在业务往来中守住法律红线

对于洗钱和资助恐怖活动的行为，公司亦遵循零容忍政策，谨守法定义务。商业活动中，公司从始至终拒绝现金交易。

如违反上述原则，可能面临纪律处罚、解除劳动关系或其他合同关系以及赔偿由于错误行为造成的损失等后果。



身为雇员的我可以做什么？

假设您是GROB集团的采购，目前正与潜在新供应商的代表谈判。该代表向您送出一只昂贵的手表并明确表示“希望您收了手表之后可以做出对我们有利的决定”。

该行为须承担刑事后果，明显与GROB的价值观背道而驰。请牢记GROB廉洁从业准则，该准则禁止收受超出平价促销品等普通社交礼节范畴的礼品，您应坚定拒绝，然后向上级或采购经理以及合规部门汇报此事的所有事实。您这一负责任的做法为公司守住了诚信和道德价值取向。



7.2 个人利益冲突

GROB避免利益冲突，保证商业经营诚信、公平。公司雇员应确保个人利益和公司利益相统一，避免与竞争公司或客户发生财务关系及可能影响业务决策及客观性的个人关系。

始终秉持诚实与正直的原则，尽己所知所能，避免任何可能引起利益冲突的情况。

GROB避免利益冲突，保证商业经营诚信、公平

如在业务往来中可能与竞争公司、顾问、客户、供应商和GROB的其他商业伙伴发生利益冲突，必须坦诚布公，事先告知上级，然后由合规部门进行审核。



身为雇员的我可以做什么？

假设在公司的一次招标活动中，您兄弟的公司是投标公司之一。

个人利益和公司利益不得相背而驰，您立即向上级和具体的决策负责人说明该情况，以便公司安排审核。您这一谨慎的态度符合公司诚信、公平的工作方式。



7.3 对外贸易、出口管控、国际业务和制裁

国际业务占GROB业务的大头，因此，遵守所有现行对外贸易和出口管控法律法规是关乎公司生死存亡的大事。包括遵守制裁令和禁运令，确保商业活动不偏离法律标准和国际制裁令。

GROB的成功离不开国际贸易

在国际业务中，公司所有雇员均须慎之又慎，依据现行出口管理法正确

- ✦ 出口²货物³，
 - ✦ 提供服务，包括所谓的技术支持。
 - ✦ 缔结法律行为及以中介身份促成法律行为（比如合同）的缔结，尤其是所谓的贸易和中介业务以及
 - ✦ 在国内运输货物
- 。包括审核最终用途、遵守出口许可证制度及避免可能违反制裁令的业务关系。

² “出口”既包含向欧盟关税区以外的国家交付或输出实物、软件和技术，也包括向欧盟关税区以内的国家交付或输出商品、软件和技术。

³ “货物”包括实物、软件和技术。出口的软件和/或技术可以是实物或电子形式，比如通过电子邮件出口或从服务器下载。受出口管制的货物主要是设计或修改为军用途的货物以及军民两用货物。



身为雇员的我可以做什么？

假设您是GROB集团销售部的一员。一位经销商欲采购公司需要出口许可的设备及大规模备件包。说明的最终用途模棱两可；交货方式为“工厂交货（Ex Works）”，设备需按照海运方式包装，但采用陆运方式。

违反欧盟制裁规定可能导致严重的法律和经济后果，严重损害公司声誉。因此切勿跨越现行国际进出口限制。在出口贸易中，采购方可能隐藏真实意图，难以辨清，因此需要一丝不苟，时刻保持清醒，获取充足的信息，面对可疑之处（“风险”）紧抓不放，只有这样才能最大限度消除疑虑，让企图跨越红线的做法浮出水面，避免出口物项最终落入非法地点。

为了避免违规造成不良后果，达成交易前应咨询公司出口管理部，面对新客户更应慎之又慎。只有谨言慎行才能确保所有国际业务在现行法规框架内进行，提前发现潜在法律风险并加以规避。



7.4 反垄断法和公平竞争

公司公平、公开地参与全球市场竞争。在所有商业活动中，我司员工不得从事有损竞争者及其他市场主体利益的不正当商业行为。坚决反对公司之间以限制竞争为目的而达成协议、成立企业联合会或相互串通，禁止企业间订立妨碍市场竞争的关于价格、市场划分的协定，禁止扭曲市场竞争的商业机密交换行为以及其他违反卡特尔法的任何行为，禁止滥用市场支配地位。



身为雇员的我可以做什么？

在一次专业展览会上，你遇到了一位旧识，他现在供职于竞争公司。他提出在未来招标中合作以抬高价格，他认为，这样GROB和他所在的公司可双赢。

这样的建议乍一听很诱人，实际上不仅明确违反了现行法规（反垄断法，视具体情况还可能涉及刑法），也与公司坚持公平竞争的主张背道而驰。您应明确拒绝他的建议并说明此类协议是违法的，更是不符合GROB的企业价值观。然后向合规部门报告该事件。您只有谨始虑终，才能避免公司踩到反垄断法的红线。



7.5 数据保护和信息安全

数据保护和信息安全已深深烙印在了GROB的管理体制内。

面对敏感信息，不论是个人信息、公司商业机密还是客户资料，全体雇员应保持审慎，确保其仅被用于合法商业用途。信息安全是公司业务过程不可或缺的组成部分。公司制定了强大的安全措施，保证数据机密、完整和可用，同时不断优化安全措施。



身为雇员的我可以做什么？

您参加了一次外部活动，从中收集到了活动参加者的地址，您的同事请求您交出地址清单，用于营销。

法律规定，如无参加者明确规定，这些信息禁止用于规定之外的用途。

本例中，收集数据仅为了登记活动参与者。您应提醒同事，交出地址清单用于营销的行为违反公司的数据保护规定，建议他咨询GROB集团数据保护专员。这样，您不仅保护了活动参与者的隐私，还帮助公司坚守住了数据保护和信息安全相关的所有法律规定。





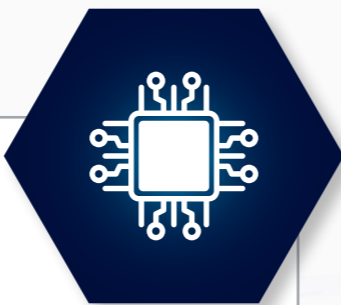
7.6 人工智能

人工智能中隐藏着巨大的数字化潜能，人工智能的运用过程中，公司坚持透明原则，注重数据保护、信息安全，恪守道德准则。基于人工智能的决策需仔细审核，确保不违背公司价值观和目标且符合法律规定。

身为雇员的我可以做什么？

假设您发现了一款基于人工智能的先进软件/应用程序（比如ChatGPT），想在日常工作中使用。

不论该软件/应用程序是免费还是需付费，请牢记，依据公司现行规程，需先由IT部门、信息安全专员和集团数据保护专员审核，正式批准后方可使用。同时提醒其他同事遵守该规程。您只有具备风险意识，才能避免由于使用人工智能而损害公司利益，比如应用程序使用您出于学习目的而输入的信息，从而泄漏公司内部事物和商业机密，也只有这样才能避免损害第三方利益，比如泄漏其他员工和客户的信息。



7.7 内部知识、机密、公司财产

对于工作中获取的公司内部知识和信息，员工有义务保密并谨慎对待。包括所有类型的信息，尤其是商业秘密和所有敏感信息、创新成果、专利、商标和知识产权。

对公司财产应同样保密并正确使用。员工不得将上述资源用于个人目的或未经授权私自向他人公开。

身为雇员的我可以做什么？

假设您供职于GROB IT部门，您发现昨晚设计部一台计算机上大量数据被复制到了一个外部存储介质上。

这种情况下，公司内部信息可能被转移并滥用，公司可能蒙受巨大损失。请立即向上级报告。



7.8 社会参与

在GROB，捐赠和赞助一直是为社会、教育和慈善事业做贡献的重要举措，也是公司应承担的责任。但GROB的捐赠对象不包括政治党派。任何形式的赞助，不论是用于活动还是组织，必须公开透明进行，事先澄清所有事项，严格审查，确保所资助活动的价值立场和目标与GROB的原则相契合。公司鼓励员工参与社会和政治生活，进行任何与GROB相关的政治活动或游说活动时应以诚信为原则，保持绝对的透明。参加所有社会和政治活动不得违反公司价值观和法律法规。



身为雇员的我可以做什么？

假设您收到赞助某项公益活动的请求。

请勿擅自答应，注意GROB的内部批准程序，所有赞助只有经内部批准后方可实施。联系合规部门，公司将进行审核。只有具备这样的责任意识，才能保证公司的每一次赞助均不背离公司准则和价值观。



7.9 簿记、财务报告和纳税

GROB坚持严格履行纳税义务，正确、认真对待簿记工作，妥善保存相关资料和凭证，保证财务报告透明，按时申报，正确计算税额并纳税，政府税收部门进行审计或核查时全力配合。

这不仅是财务部的事，也关乎公司每一位员工。



身为雇员的我可以做什么？

假设您以团队主管的身份组织了一次团建活动。承办的餐饮公司要求您以现金支付相关费用，而且没提供发票。您自己写了一份关于支出的内部单据，然后交到财务部进行报销。

该做法不正确。任何属于营业费用的支出，都需向业务伙伴索要正确的发票，并作为原始凭证上交财务部。公司反对偷税行为，也不主动给业务伙伴制造偷税机会。开具凭证应检查其真实性、正确性，确保可用于正确申报。



8. GROB举报系统

GROB恪守道德标准和法律法规。公司设立了专门的举报系统，员工和外部第三方如在职业生活中或供应链内经历或发现潜在违规行为或可疑情况，可秘密举报。

公司鼓励全体雇员及相关的第三方积极使用举报机制，共同打造诚实正直和道德规范的企业文化。

举报人享受特殊保护，绝不会因举报而收到负面后果，对于违法、不遵守本行为守则或公司内部准则的行为，只要举报是善意且举报人自身没有任何罪责的，无需有任何顾虑。但任何人不得草率或蓄意提出歪曲事实的怀疑或指控，否则后果自负。

举报系统的具体使用方法和举报相关联系方式可查阅公司网页“合规”板块及程序规则：
https://sicher-melden.de/whistle/#/mainpage/icm53606/grob_werke_gmbh_co_kg

可在公司网页上打开数字举报系统，如需要，也可匿名举报。

此外举报人还可通过下列方式举报：

- ✦ **电子邮箱:** compliance@grobgroup.com
- ✦ **邮寄地址:** Compliance, GROB-WERKE GmbH & Co. KG, Industriestraße 4, 87719 Mindelheim, Germany
- ✦ **电话:** +49 (8261) 996-0
- ✦ **当面举报地址:** 合规部, Korbinian Feller博士和/或Monika Glogger博士, B6, 8楼, 809室



9. 联系人

如对本文档或其使用有疑问，
请联系GROB集团合规部的下列负责人：

Korbinian Feller博士
法律总顾问/合规部领导
Korbinian.Feller@grob.de

**格劳博明德海姆
Monika Glogger博士**
律师/合规官
GROB-WERKE GmbH & Co. KG
Monika.Glogger@grob.de

**格劳博美国
Julia Benziger**
公司法律顾问/合规官
GROB Systems Inc.
JBenziger@grob.com

**GROB中国
Helen Wang**
公司法律顾问/合规官
GROB Machine Tools (China) Co., Ltd.
Helen.Wang@grob.com.cn

**GROB巴西
Marco Schäfer**
合规官 B.
GROB do Brasil S.A.
Marco.Schaefer@grob.com.br

**GROB意大利
Elisa Morero**
合规官
GROB Italy S.r.l.
Elisa.Morero@grobgroup.com





www.grobgroup.com

© GROB-WERKE GmbH & Co. KG - 05/2024/ZH

格劳博集团

近100年来，格劳博一直是设计及制造高度创新性生产设备和自动化解决方案领域的先驱。

#机械加工技术 #通用加工中心
#装配 #电动汽车
#自动化解决方案 #增材制造 #数字化
#二手机床#售后服务



了解最新信息，
立即关注格劳博官方微信平台！



领先的可持续技术